

# De Waarde van **Junior Adviseurs** in HR-projecten

## Bemannen van HR Projecten

HR-projecten worden gestart wanneer bedrijven een transformatie ondergaan of wanneer er verschuivingen plaatsvinden binnen de HR-afdeling zelf. De meeste organisaties erkennen de behoefte aan externe specialisten in hun projectorganisatie en halen ervaren projectmiddelen aan boord. Echter, een minder voor de hand liggende maar onschatbare troef ligt in het benutten van het potentieel van junioren. Hoewel ze niet jarenlange ervaring hebben, brengen ze veel waardevols mee. In dit artikel onthullen we het potentieel van onze getalenteerde junior professionals en laten we zien waarom ze transformerend kunnen zijn voor uw bedrijf.

## Junior Consultants

We vroegen onze Talent & Development Manager, Marlis Krooshof, hoe Quintop de ontwikkeling van junioren stimuleert: "Wij geloven in levenslang leren en bevorderen persoonlijke en professionele groei. Daarom hebben we een traineeship ontwikkeld voor jonge professionals: een tweejarig programma waarin master-afgestudeerden zich snel ontwikkelen tot HR-consultants. Ze bouwen in korte tijd veel kennis op en leren snel schakelen tussen verschillende onderwerpen." Er zijn vijf componenten om de groei te bevorderen: (1) een professionele beoordeling om de persoonlijke ontwikkeling te stimuleren, (2) 24 trainingscursussen in een periode van twee jaar, (3) tweewekelijkse mentoringssessies, (4) intervisiesessies met peers en (5) training on the job voor hun respectievelijke project.

Deze combinatie van initiatieven stelt onze Junior HR-consultants in staat om vanaf dag één een meerwaarde te zijn in een project. Ze weten welke rol ze moeten vervullen, hoe ze de projectleider kunnen ondersteunen en zijn gericht op het behalen van resultaten. Junioren kunnen verschillende rollen hebben in HR-projecten, zoals Project Management Officer, Process Consultant of ondersteuning bieden bij Change & Communication. Laat u inspireren door onze voorbeelden van rollen door Quintop Junior Consultants:

---

*"We onthullen het potentieel van onze getalenteerde Junior professionals."*

---

*"Wij geloven in levenslang leren en faciliteren persoonlijke en professionele groei."*

---

## Coördinatie van het Project Management Office - Julia

In mijn rol als PMO was ik verantwoordelijk voor de coördinatie van de planning, het beheer van interne belanghebbenden, en het handhaven van de projectmanagementprocessen en -normen over het gehele project binnen de gestelde tijdlijnen. Voor mij was het een kans om te leren over het beheren van allerlei belanghebbenden en het overzien van het bredere plaatje van het project.

## Specialist Kennismanagement – Estelle

Mijn verantwoordelijkheden binnen de Kennismanagementstroom omvatten het verzamelen, analyseren en bijwerken van HR-kennis. Ik werkte samen met de respectievelijke eigenaren van de kennis om kennisartikelen te herzien en te verbeteren. In deze positie versterkte ik mijn aandacht voor detail en verdiepte ik mijn begrip van het bredere HR-landschap.

## De toegevoegde waarde van een Junior Consultant

De waarde voor de klant ligt vooral op praktisch gebied. Junioren bieden ondersteuning aan meer ervaren projectrollen, waardoor deze zich kunnen concentreren op meer strategische projectactiviteiten. Door effectieve organisatie, documentatie en planning kunnen junioren de ruggengraat van uw project vormen. Bovendien kunnen junioren waardevolle zakelijke inzichten bieden door hun recente academische kennis, gegevensanalyse en logisch redeneren. Met de Quintop-houding en resultaatgerichte aanpak maken junioren onze klanten succesvoller in hun projecten!

## Wat onze klanten zeggen over Junioren

Onze klantenkring bestaande uit grote internationale bedrijven bevestigt de steile leercurve en gedrevenheid van onze Junior HR Consultants. We horen dat ze aangenaam verrast zijn door de proactieve houding, de pragmatische aanpak en de typische hands-on mentaliteit van Quintop.

Onze Junior HR Consultants worden gedreven door ambitie en zijn enthousiast om verwachtingen te overtreffen. Jonge professionals brengen frisse perspectieven in. Ze omarmen uitdagingen om bij te dragen aan het succes van projecten en bedrijven



Junior HR Consultant  
Julia Aartsen



Junior HR Consultant  
Estelle Cox

---

*“Met de mentaliteit en resultaatgerichte aanpak van Quintop dragen junioren bij aan het succes van onze klanten in hun projecten!”*

---

### Feedback

What clients say about our Junior HR Consultants



**Proactive attitude**  
(Drive)



**Pragmatic approach**  
(Fresh Insights)



**Hands-on mentality**  
(Technological Proficiency)

## Geïnteresseerd in het Quintop Traineeship of Junior Consultants?

Of je nu een klant bent of een jonge professional die aan zijn carrière begint, we vertellen je graag meer over ons Traineeship of over de ondersteuning van Junioren voor jouw projecten. Blijf voorop lopen en bel Quintop!

---

Groenewoudsedijk 70b  
3528 BK Utrecht  
[Info@quintop.nl](mailto:Info@quintop.nl)  
030 – 670 46 05